



(stellv.) Landesvorstände (bis zu 2 Menschen)

- konkrete Arbeitsaufteilung geschieht im Vorstandsteam
- mögliche Gestaltungsfelder: Führung (bspw. Personal oder Landesleitung), Interessenvertretung (in Bund, Land und gegenüber Partnern in anderen Verbänden oder Behörden), Kommunikation (Schnittstelle zwischen Bund und Ortsgruppen)
- Arbeitsumfang: variabel, Gremium mit bis zu 8 Wochenendterminen im Jahr, davon 4 mit Planungsverantwortung (Aufteilung möglich, Unterstützung durch LL und Hauptamt); ca. 6 Wochenarbeitsstunden realistisch

LB Ausbildung (2 Menschen)

- Unterstützung der Kursleitungen im regelmäßigen Austausch
- Ausbildung von Teamenden auf einem jährlichen Teamwochenende vor der Kurssaison
- Arbeitsumfang: jährliches LL-Wochenende; quartalsweises LL-Treffen; Planungsverantwortung für 1 jährliches Teamwochenende und quartalsweise KL-Treffen mit Schwerpunkt vor der Kurssaison; ggf. Teilnahme an LKW; Teilnahme an bis zu 2 Bundesvernetzungstreffen im Jahr (BundesAusbildungstreffen/BAT)

LB Pfadfinder*innen (2 Menschen)

- Vorsitz und Leitung einer Arbeitsgruppe aus Gildenführungen aus den Stämmen, um mindestens eine Gildenaktion im Jahr durchzuführen und die KfS-Inhalte an den praktischen Bedürfnissen der Gildenarbeit in den Stämmen zu orientieren
- bestenfalls Beteiligung am KfS
- Arbeitsumfang: jährliches LL-Wochenende; quartalsweises LL-Treffen; quartalsweise Gildenführungs-Treffen (davon bis zu 2x SST – siehe LB Stämme); ggf. Teamen des KfS; Teilnahme an ca. einem jährlichem Bundesvernetzungstreffen im Jahr (bspw. BundesStufenTreffen/BST)

Vakante Ämter in der Landesleitung

Funktionen und mögliche Aufgabenprofile im LV BBB.



LB Ranger*Rover (2 Menschen)

- Vorsitz und Leitung einer Arbeitsgruppe aus R*R-Beauftragten aus den Stämmen, um mindestens eine R*R-Aktion im Jahr durchzuführen und die KfR-Inhalte an den praktischen Bedürfnissen der R*R-Arbeit in den Stämmen zu orientieren
- bestenfalls Beteiligung am KfR
- Arbeitsumfang: jährliches LL-Wochenende; quartalsweises LL-Treffen; quartalsweise R*R-Beauftragten-Treffen (davon bis zu 2x SST – siehe LB Stämme); ggf. Teamen des KfR; Teilnahme an ca. einem jährlichem Bundesvernetzungstreffen im Jahr (bspw. BundesStufenTreffen/BST)

LB Material (2 Menschen)

- Pflege und Inventarisierung des Landesmaterials; i. A. mit Landeskasse: Veranlassung von Neubeschaffungen; Bereitstellung des Materials vor Landesveranstaltungen
- Arbeitsumfang: jährliches LL-Wochenende; quartalsweises LL-Treffen; quartalsweise Materialtreffen mit Schwerpunkt vor Großereignissen (Landeskurse, ggf. Landes- oder Bundeslager)

LB Stämme (bis zu 2 Menschen)

- Betreuung des Modi-Pools für Stammeskompass oder perspektivisch: Planung des Stammes- und Stufenführungstreffens im LV BBB (SST; mit Stufen-LBs und LaVo)
- Arbeitsumfang: jährliches LL-Wochenende; quartalsweises LL-Treffen; quartalsweise Reflexionstreffen der vergangenen StK-Einsätze; ggf. Vernetzungstreffen im Bund

LB Öffentlichkeitsarbeit (bis zu 2 Menschen)

- konsequente DSGVO-konforme Bespielung der Social-Media-Kanäle des Landesverbands (dazu Teilnahme an LL-Treffen/-WE)

LB Politische Bildung (bis zu 2 Menschen)

- Planung und Durchführung von bis zu 2 Fortbildungsveranstaltungen im Rahmen von SST oder LV, bestenfalls als Juleica-Fortbildung (dazu Teilnahme an LL-Treffen/-WE)

Für jegliches Engagement in der Landesleitung gilt, dass eine selbstständige, eigenverantwortliche und zuverlässige Arbeitsweise in unseren ehrenamtlichen Strukturen unerlässlich ist. Die vorgestellten Arbeitsprofile sollen Orientierung bieten, sind aber nicht in Stein gemeißelt. Vielmehr stellen sie eine Grundlage für weiterführende Gespräche mit Interessent*innen an der LL-Arbeit dar.